



**RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE
SOCIAL- ANO 2025**



GRUPO8
SEGURANÇA

Sempre por perto, desde 1972.

03 de março 2026

Tal como nos anos anteriores, considera-se relevante elaborar um documento que seja o reflexo do trabalho desenvolvido no ano 2025, no âmbito da Responsabilidade Social, quer através dos Projetos definidos quer dos resultados das Consultas às Partes Interessadas.

Assim, o presente Documento é constituído pelo seguinte:

- Análise dos Projetos de Responsabilidade Social definidos para 2025;
- Outras iniciativas,
- Consulta às Famílias, Trabalhadores e Fornecedores.

O conteúdo do relatório é da responsabilidade da Responsável do SIG e foi disponibilizado previamente aos participantes na reunião de revisão pela gestão.

1| Projeto Natal Solidário

Objetivo: Participar na Festa de Natal da Comunidade Vida e Paz.

Em 2025 o Grupo 8, associou-se mais uma vez à Comunidade Vida e Paz fornecendo os serviços de vigilância gratuitamente.

2| Inserção Social

Objetivo: Manter Parcerias com Entidades/Organismos de apoio a pessoas carenciadas com o objetivo de os integrar na sociedade.

Manteve-se a parceria com a Academia de Champs no Projeto de Integração Profissional. Estas ações consistem basicamente na frequência dos elementos que são indicados pela entidade, a título gratuito, no Curso Inicial de Vigilante.

Assim, fomos recebendo ao longo do ano, currículos com vista a frequência do curso para Vigilante.

3| Cartão Refeição

Objetivo: Maior disponibilidade financeira, acesso a benefícios pelas parcerias estabelecidas com a entidade que gere o cartão

O subsídio de refeição é pago através de cartão de refeição, sendo isento de IRS. Este cartão é gerido por uma entidade que possui um conjunto de protocolos que permite obter descontos por parte dos Colaboradores da empresa.

4| OUTRAS INICIATIVAS

MECENATO

O Grupo 8 mantém apoio a algumas instituições através da atribuição de donativos.

Em 2025 foram realizados donativos para as seguintes instituições:

- Paramédicos de Catástrofe Internacional
- Chaves de Ouro de Portugal – Assoc. Port. De Porteiros

- Comunidade Vida e Paz

TEAMBUILDING

São realizadas reuniões periódicas para envolvimento de Colaboradores de diversas áreas. Sempre que possível, são ainda integrados Colaboradores operacionais de modo a identificar melhorias a empreender na prestação do serviço.

05 | CONSULTA ÀS FAMILIAS / FORNECEDORES / TRABALHADORES

Tal como previsto, foi feita a Consulta às famílias de todos os Colaboradores do Grupo 8, aos Colaboradores do Grupo 8. Os Fornecedores também foram consultados em 2025.

06 | ASPETOS DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

Dos aspetos avaliados foram considerados 22 como aspetos positivos significativos e 1 como aspeto negativo significativo, de acordo com a seguinte tabela:

ASP01	Adaptação da estrutura da Organização	ASP13	Resolução de conflitos e litígios
ASP02	Transparência e carácter ético das atividades	ASP14	Privacidade de proteção de dados pessoais
ASP03	Informação, consulta e participação das partes interessadas	ASP15	Satisfação de necessidades e expectativas
ASP04	Direito à liberdade de expressão	ASP16	Qualidade de bens e serviços
ASP05	Direito a não ser sujeito a abuso físico, tratamento degradante, desumano e cruel	ASP17	Garantias
ASP06	Direito à liberdade de movimentos	ASP18	Publicidade responsável
ASP07	Direito a não ser privado da liberdade através de qualquer forma de escravatura ou servidão	ASP19	Rastreabilidade de bens e serviços
ASP08	Direito ao trabalho e condições dignas de trabalho	ASP20	Educação/formação para a vida/formação da sociedade e das comunidades locais
ASP09	Direito à liberdade religiosa, pensamento, orientação sexual e cultura	ASP21	Mecenato/Filantropia

ASP10	Não discriminação
ASP11	Formação profissional
ASP12	Respeito pelas patentes, direitos de autor e propriedade intelectual

ASP22	Condições e fatores que afetem/melhorem o bem-estar e as condições de vida da vizinhança
ASN01	Produção de resíduos